

# Merkblatt zu den zuwendungsfähigen Projekten der Forstwirtschaftlichen Vereinigungen (FV)

nach Nr. 2.3 FORSTZUSR 2021

## A Allgemeine Hinweise

### 1. Wer ist zuwendungsberechtigt?

Zuwendungsberechtigt sind die nach § 38 Bundeswaldgesetz (BWaldG) anerkannten Forstwirtschaftlichen Vereinigungen (FV).

### 2. Zweck der Zuwendung

Zweck der Zuwendung ist es, die Ziele des Art. 1 BayWaldG auf in Bayern gelegenen Waldflächen zu verwirklichen, insbesondere die FZus in ihren Aufgaben nach dem BWaldG zu unterstützen und zu fördern.

Die FZus als privatrechtliche Selbsthilfeeinrichtungen von Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern verfolgen den Zweck, die Bewirtschaftung der angeschlossenen Waldflächen und der zur Aufforstung bestimmten Grundstücke zu verbessern, insbesondere die Nachteile geringer Flächengrößen, ungünstiger Flächengestalt, der Besitzersplitterung, der Gemengelage, der unzureichenden Walderschließung oder anderer Strukturängel zu überwinden. Hierzu zählt auch, in der Gesellschaft das Bewusstsein und die Akzeptanz für nachhaltige Waldbewirtschaftung und ordnungsgemäße Forstwirtschaft, besonders auch durch FZus, zu schaffen.

Darüber hinaus stärken die FZus die Produktions- und Absatzbedingungen in der Forstwirtschaft bei zunehmenden Konzentrationsprozessen auf der Abnehmerseite durch fortlaufende Modernisierung und durch fachliches Wissen.

### 3. Wo und wie kann ein Antrag auf Förderung gestellt werden?

**Der Zahlungsantrag** (Antrag auf Teilzahlung bzw. Antrag auf Schlusszahlung) **ersetzt den Grundantrag**. Dies gilt ausdrücklich nur für die Maßnahmen nach Nr. 2.2 (Zuwendungsfähige Projekte der FBG) und 2.3 (Zuwendungsfähige Projekte der FV) FORSTZUSR 2021.

Der entsprechende Zahlungsantrag kann beim zuständigen Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten (AELF) mit den jeweils aktuell gültigen Formularen gestellt werden.

Für bereits erbrachte Leistungen und die entsprechenden Bezugseinheiten besteht im Oktober/November des Kalenderjahres regelmäßig die Möglichkeit, eine Teilzahlung zu beantragen.

Der Schlusszahlungsantrag mit Nachweisunterlagen ist **bis spätestens 30. Juni des Folgejahres** beim zuständigen AELF vollständig vorzulegen.

Zahlungsanträge und weitere Unterlagen erhalten Sie bei Ihrer zuständigen FV-Beraterin bzw. bei Ihrem zuständigen FV-Berater, dem AELF oder im Internet unter:

[www.waldbesitzer-portal.bayern.de/unser\\_angebot/foerderung-forstlicher-zusammenschlusse/index.html](http://www.waldbesitzer-portal.bayern.de/unser_angebot/foerderung-forstlicher-zusammenschlusse/index.html)

### 4. De-minimis-Vorgaben gem. Verordnung (EU) Nr. 2023/2831

Die Förderung wird als De-minimis-Beihilfe im Sinne der Verordnung (EU) 2023/2831 gewährt.

Der Gesamtbetrag an De-minimis-Beihilfen je antragstellender FV innerhalb von drei Jahren richtet sich nach den Vorgaben der EU-Kommission für De-minimis-Beihilfen. Seit 1. Januar 2024 beträgt dieser Grenzwert **300.000 €** für einen **taggenauen** Dreijahreszeitraum. [Die vorige VO stellte auf einen sog. fließenden Zeitraum (= das laufende Steuer- bzw. Kalenderjahr und die vorangegangenen zwei Steuer- bzw. Kalenderjahre) ab]. Die neue Obergrenze von 300.000 € kann für Bewilligungen ab 1. Januar 2024 angewandt werden. Näheres entnehmen Sie bitte dem neu erstellten „Merkblatt zur VO (EU) 2023/2831 der Kommission – De-minimis-Beihilfen (Gewerbe)“.

Sie finden es im Internet über den Pfad:

[www.stmelf.bayern.de/agrarpolitik/foerderung/075536](http://www.stmelf.bayern.de/agrarpolitik/foerderung/075536)

### 5. Allgemeine Zuwendungsvoraussetzungen

Alle Fördervoraussetzungen müssen im ganzen Kalenderjahr vorliegen bzw. eingehalten werden.

Eine FV muss

- eigenes forstfachlich qualifiziertes Personal sozialversicherungspflichtig beschäftigen ODER forstfachlich qualifiziertes Personal zur Erledigung der Aufgaben einsetzen (für FVen mit Geschäftsbesorgungsmodell).
- die allgemeinen und maßnahmenbezogenen Effizienzkriterien erfüllen

Setzt eine FV kein forstfachlich qualifiziertes Personal ein, wird keine Förderung gewährt.

Forstfachlich qualifiziertes Personal muss das vollständige Kalenderjahr hindurch in einem Umfang von mindestens 0,15 AK bei der FV tätig sein.

Sind Effizienzkriterien einmalig oder wiederholt nicht erfüllt, werden gestaffelte Abschlüsse vorgenommen.

Nicht zuwendungsfähig sind:

- Maßnahmen, die als Folge von Verstößen gegen gesetzliche Vorschriften ausgelöst worden sind, die von der FV zu vertreten sind, oder im Zusammenhang mit behördlichen Auflagen aus einem anderen Verwaltungsakt stehen.
- Maßnahmen, die nicht allen Mitgliedern gleichermaßen zur Verfügung stehen
- Maßnahmen, wenn diese von einzelnen Mitgliedern bzw. für einzelne Mitglieder vorgenommen oder getragen werden
- Tätigkeiten die nicht für ordentliche Mitglieder der FV erfolgen.
- Tätigkeiten für Tochtergesellschaften der ordentlichen Mitglieder

## B Fördermaßnahmen und Voraussetzungen

### Was wird gefördert und welche besonderen Zuwendungsvoraussetzungen sind dabei zu beachten?

Sind maßnahmenbezogene Zuwendungsvoraussetzungen nicht gegeben, ist die entsprechende Maßnahme nicht förderfähig.

#### 1. Koordinierung und Durchführung des überregionalen Holzabsatzes

Zuwendungsfähig sind mit einem festmeterbezogenen Förderersatz alle Maßnahmen, die der Vorbereitung, dem Abschluss und der Erfüllung von Rahmenvereinbarungen und Kaufverträgen im Auftrag der ordentlichen Mitglieder dienen.

Ein Zuschuss wird in Abhängigkeit von der nachweislich abgewickelten Holzmenge gewährt. Alle Bezugseinheiten müssen eindeutig abgrenzbar sein.

Grundlage für die Ermittlung und Abgrenzung der im Kalenderjahr zuwendungsfähigen Holz mengen sind die summarischen Mengen der Mitglieds-FBG, die auf Rahmenverträge der FV geliefert wurden.

##### 1.1 Zuwendungsvoraussetzungen und deren Prüfbarkeit

Gemäß Nr. 2 i. V. m. Nr. 2.5 FORSTZUSR 2021 sind Maßnahmen zuwendungsfähig, die von nach BWaldG anerkannten FZus für ihre ordentlichen Mitglieder auf deren in Bayern gelegenen Mitgliedsflächen im satzungsgemäß definierten Vereinsgebiet durchgeführt werden. Nicht zuwendungsfähig ist hingegen die überregionale Koordinierung des Absatzes von Holz mengen einer Tochtergesellschaft einer FBG durch die FV nach Nr. 2.3.1 FORSTZUSR 2021.

Um u. a. diese Voraussetzungen gewährleisten und stichprobenartig prüfen zu können, bedarf es für die Förderung der FVen auch einer Prüfung auf FBG-Ebene.

Dabei gilt für nicht geförderte FBG-Mengen (z. B. wegen Überschreiten der De-minimis-Grenze nicht nachgewiesen), die auf FV-Rahmenverträge geliefert werden: Diese sind grundsätzlich nach 2.3.1 FORSTZUSR 2021 zuwendungsfähig, sofern alle Zuwendungsvoraussetzungen nach Nr. 2.2.2 FORSTZUSR 2021 für die Mitglieds-FBG eingehalten sind.

Anderes gilt für Holz mengen einer FBG, welche die personelle und räumliche Trennung nicht sicherstellt (und demnach nach 2.2.2 FORSTZUSR 2021 nicht zuwendungsfähig ist). **Diese dürfen nicht im Rahmen der FV gefördert werden.**

##### 1.2 Nachweisung für die Projekte der FVen nach Nr. 2.3.1 FORSTZUSR 2021

Grundlage der Förderung nach Nr. 2.3.1 bildet der Durchschnitt des Holzabsatzes aus dem aktuellen sowie der beiden vorangegangenen Kalenderjahre. Für die Nachweisung sind daher die summarischen Holz mengen aus dem aktuellen, sowie die **bewilligten** Jahresmengen der beiden vorangegangenen Kalenderjahre anzugeben.

##### Ablauf

1. Die summarischen Holz mengen der Mitglieds-FBG, die im Kalenderjahr auf Rahmenverträge der FV geliefert wurden, werden im TuVN+ nachgewiesen.
2. Die Bewilligungsbehörde prüft die gemeldeten Mengen.
3. Nach der Prüfung wird der Durchschnitt aus der aktuellen, festgesetzten Menge, sowie den bereits geprüften und bewilligten Mengen aus den Bewilligungsbescheiden der beiden vorangegangenen Kalenderjahre gebildet. Analog wird für die Berechnung der Zu- und Abschläge nach Nrn. 2.2.2.1 und 2.2.2.2 verfahren.

### Hinweise

Werden keine Holz mengen für das aktuelle Kalenderjahr nachgewiesen, oder sind die allgemeinen Fördervoraussetzungen im aktuellen Kalenderjahr nicht gegeben (z. B. Nicht-Einhalten der personellen/räumlichen Trennung), so wird für die überbetriebliche Zusammenfassung des Holzangebotes keine Förderung gewährt.

Die Abgrenzung der im Kalenderjahr zuwendungsfähigen Holz mengen erfolgt anhand der summarischen Mengen der Mitglieds-FBG, die auf Rahmenverträge der FV geliefert wurden.

Mithilfe des Tätigkeits- und Vermarktungsnachweis (TuVN+) können und sollen entsprechende Auskopplungen der Rahmenvertragsmengen generiert werden. Zwingende Voraussetzung ist, dass durch die FBG im entsprechenden Tabellenblatt „F\_Holz“ der sogenannte „RV-Merker“ für die jeweiligen Rahmenvertragsmengen gesetzt worden ist. In den Anwenderhinweisen zum TuVN+ für FBG ist das konkrete Vorgehen beschrieben.

#### Personelle Trennung

Bei Vertragspartnerinnen und -partnern (z. B. Holzkäuferinnen und Holzkäufer, auch eigene Tochtergesellschaften) dürfen keine Beschäftigten der antragstellenden FV beschäftigt sein, soweit diese Verfügungsberechtigungen im Rahmen des Holzgeschäfts auf beiden Seiten haben (keine „In-sich-Geschäfte“).

Eine entsprechende Erklärung ist dem Antrag beizufügen.

#### Räumliche Trennung

Die Geschäftsstelle der Vertragspartnerin bzw. des Vertragspartners muss von der antragstellenden FV räumlich getrennt sein. Es muss sichergestellt sein, dass in der Wirkung auf Mitglieder, Geschäftsbeziehungen oder Dritte keine Vermischungs- oder Verwechslungsgefahr besteht. Die Geschäftsräume der FV müssen als solche gekennzeichnet sein. Zusätzlich müssen sie von den Geschäftsräumen der Vertragspartnerinnen und -partner

- unabhängig erreichbar sowie
- mindestens durch eine Tür abgegrenzt sein.

#### Ausschluss der Doppelförderung

Die Förderung kann für die jeweilige Holzmenge nur einmal beantragt werden.

#### 1.3 Grundförderung

Erfolgt die Maßnahme durch forstfachlich qualifiziertes, nicht bei der FV sozialversicherungspflichtig angestelltes bzw. beschäftigtes Personal, wird die Zuwendung als Grundförderung gewährt (Geschäftsbesorgungsmodell).

##### Fördersatz:

- Vermarktung ohne eigenes forstfachlich qualifiziertes Personal (Geschäftsbesorgungsmodell): 100 €/volle 1 000 Festmeter vermarkteten Holzes

#### 1.4 Koordinierung und Durchführung des überregionalen Holzabsatzes mit forstfachlich qualifiziertem Personal

Erfolgt die Maßnahme durch forstfachlich qualifiziertes, bei der Vereinigung angestelltes bzw. beschäftigtes Personal, erhöht sich der Fördersatz.

Das forstfachlich qualifizierte Personal muss auch für alle forstfachlichen Fragen seiner Mitglieder sowie die satzungsgemäßen Aufgaben rund um die Holznutzung und -bereitstellung zur Verfügung stehen.

Die Summe der Stellenanteile des forstfachlich qualifizierten Personals muss mindestens 50 v. H. der Gesamtstellenanteile betragen.

#### **Fördersatz:**

- Vermarktung mit eigenem forstfachlich qualifiziertem Personal: 150 €/volle 1 000 Festmeter vermarkteten Holzes

#### **1.5 Baumartenabhängige Zu- und Abschläge**

Es können baumartenabhängige Zu- und Abschläge gewährt werden. Die Nachweisung der vermarkteten Holzmenge erfolgt getrennt nach den ausgewiesenen Baumartengruppen. Diese Mengen werden anschließend getrennt für das Kalenderjahr aufsummiert.

- Laubholz: 250 v. H.
- Kiefer/sonstiges Nadelholz: 100 v. H.
- Fichte: 0 v. H.

Der **durchschnittliche Gesamtfördersatz** für die Maßnahme „Koordinierung und Durchführung des überregionalen Holzabsatzes“ inklusive der Zuschläge beträgt **maximal 0,20 € pro Festmeter**.

## **2. Informationsveranstaltungen und Fortbildungsprogramme der FV für Beschäftigte sowie Funktionstragende der FBG**

Zuwendungsfähig sind Veranstaltungen der FV für Beschäftigte und Funktionstragende der FBG mit einem Pauschalsatz je Veranstaltung, wenn das Thema der Veranstaltung

entweder mit dem Aufgabenkatalog anerkannter Zusammenschlüsse nach § 17 BWaldG in Verbindung steht oder grundsätzliche bzw. aktuelle Fragen der Strukturentwicklung oder Professionalisierung der forstlichen Selbsthilfeeinrichtungen betrifft.

Die Zuwendungsfähigkeit der von der FV durchgeführten Fortbildungsmaßnahmen und Informationsveranstaltungen wird durch die Bewilligungsbehörde festgestellt.

Zuwendungsfähig ist eine FV im Rahmen dieser Maßnahme nur, wenn je Kalenderjahr ein Mindestumfang von drei Veranstaltungen mit jeweils unterschiedlichen Themen erreicht wird.

Bei mehrtägigen Veranstaltungen können einzelne Tage nur dann als eigenständige Maßnahmen bzw. Veranstaltungen gewertet werden, wenn sie durch eine in sich geschlossene Thematik eindeutig von der übrigen Veranstaltung abgegrenzt sind und zusätzlich durch Organisation und Durchführung sichergestellt ist, dass eine Teilnahme an allen eigenständigen Maßnahmen mit in sich geschlossener Thematik für alle Funktionstragenden der FBG im Rahmen der mehrtägigen Veranstaltung möglich ist.

Die Zuwendungsfähigkeit von Einzelveranstaltungen setzt voraus, dass Funktionstragende von mindestens fünf FBGen, die Mitglied der FV sind, daran teilnehmen. Die Mitwirkung Dritter sowie die Beteiligung von Vertreterinnen und Vertretern der staatlichen Forstverwaltung an entsprechenden Informationsveranstaltungen bzw. Fortbildungsmaßnahmen der FV ist für die Zuwendung unschädlich.

**Fördersatz:** 850 € pro Veranstaltung

## **3. Aus- und Fortbildung der Beschäftigten und Funktionstragenden**

Zuwendungsfähig ist die Teilnahme an ein- und mehrtägigen Lehrgängen der Bayerischen Waldbauernschule sowie an den anerkannten Informations- und Fortbildungsprogrammen anderer FVen nach Nr. B 2. des Merkblatts, soweit diese zu einer besseren Aufgabenerledigung beitragen können.

Die Zuwendungsfähigkeit von Informations- und Fortbildungsprogrammen der anderen anerkannten FV wird durch die Bewilligungsbehörde festgestellt.

Das Staatsministerium kann darüber hinaus im Einzelfall auch andere überregionale Veranstaltungen und Lehrgänge als

zuwendungsfähig anerkennen. Veranstaltungen zu folgenden Themenbereichen, die eindeutig diesen zuordenbar sind und die zur besseren Aufgabenerledigung beitragen, gelten als allgemein anerkannt:

- Persönliche Kompetenz i. S. v. Zeitplanung und Selbstorganisation, Auftreten und Persönlichkeit, Rhetorik,
- Kommunikative Kompetenz i.S.v. Gespräche und Verhandlungen, Beratung, Moderation, Führen und Leiten, Teamtraining, Projektmanagement,
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Mitgliederinformation,
- Informations- und Kommunikationstechnik für forstwirtschaftliche Zusammenschlüsse, einschließlich Geoinformationssysteme (GIS) in der Forstwirtschaft,
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,
- Verkehrssicherung im Forst; einschließlich Absicherung von Arbeitsstellen an Straßen,
- Forsttechnik, Bodenschutz,
- Prozessorganisation, insbesondere Personal- und Maschinendisposition sowie Transportlogistik,
- Cluster Forst und Holz,
- Waldbau und Waldschutz,
- Jagdpraxis,
- Naturschutz im Wald,
- energetische Holznutzung, erneuerbare Energien,
- Klimawandel,
- einschlägige Fachrechtsbereiche, insbesondere Vereins- und Steuerrecht, Forstliches Recht, Vergaberecht und Haftungsrecht, Arbeitsrecht,
- Buchführung,
- Betriebswirtschaft,
- Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement.

Sofern die Fortbildung nicht durch die generelle Themenfreigabe abgedeckt oder nicht eindeutig zuordenbar ist oder im Fall von konkreten überregionalen Veranstaltungen, besteht die Möglichkeit, rechtzeitig vor der Veranstaltung einen begründeten formlosen Antrag über das zuständige AELF zu stellen.

Die Lehrgangskosten (z. B. Lehrgangsentgelt, Unterbringung, Verpflegung) müssen voll von der FV getragen werden.

Sofern keine Lehrgangskosten entstanden sind, entfallen die entsprechenden Nachweise (Kopie der Originalrechnung und Zahlungsbeleg der FV).

**Fördersatz:** 120 € pro Lehrgangstag

## **4. Organisation und Betrieb von Informationsständen**

Zuwendungsfähig ist die Teilnahme an Veranstaltungen wie Messen, Märkten und Ausstellungen mit einem Informationsstand, die insbesondere Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer über Ziele und Aufgaben der FV sowie die Steigerung des Holzabsatzes informieren sollen.

Die Förderung wird je Messe-, Markt- oder Ausstellungstag gewährt.

**Fördersatz:**

- 650 € für den jeweils ersten Veranstaltungstag
- 300 € für jeden weiteren Veranstaltungstag

## **5. Mitgliederinformation und Interessensvertretung über digitale Medien**

Zuwendungsfähig sind die Aufwendungen für Konzeption, Redaktion und laufende Aktualisierung einer Homepage für die Mitglieder, Kundinnen und Kunden sowie interessierte Waldbesitzerinnen und Waldbesitzer inklusive der Aufwendungen für die regelmäßige Informationsverteilung in Form eines

elektronischen Newsletters im Rahmen der satzungsgemäßen Aufgaben.

Rechtswidrige Inhalte führen zum Förderausschluss. Dazu zählen unter anderem Aussagen, die im Lichte des § 18 Abs. 1 Nr. 7 BWaldG eine Einschränkung des Wettbewerbs bezwecken können. Die Inhalte müssen sachlich überprüfbaren Tatsachenmitteilungen entsprechen, die den wesentlichen Wettbewerb auf dem Holzmarkt bestehen lassen.

Die Homepage der FV muss eigenständig sein und während des gesamten Kalenderjahres aktuell zu den satzungsgemäßen Aufgaben und Dienstleistungen der FV umfassend informieren. Sie muss über die detaillierte Angabe von Kontaktdaten hinaus eine interaktive Möglichkeit zur Kontaktaufnahme bieten, so dass auch digital eine Beratung der Mitglieds-FBGen bzw. die Information von Kunden und Partnern, möglich ist.

Der elektronische Newsletter muss mindestens vier Mal pro Kalenderjahr erscheinen und allen Mitglieds-FBGen sowie denjenigen, die den Newsletter abonniert haben, zugeleitet werden.

Inhaltliche Vorgaben sind: Aktualität, überregionaler bzw. forstpolitischer Bezug, fachliche Richtigkeit und Relevanz sowie Vielseitigkeit der Informationen für das Geschäftsgebiet der FV.

Der Newsletter muss auf mindestens einer Seite über aktuelle Themen informieren. Newsletter, deren inhaltliche Aussagen ausschließlich oder überwiegend über Verlinkungen zustande kommen, sind nicht anererkennungsfähig.

Eine Zuwendung wird als maßnahmenspezifischer Pauschalatz gewährt.

**Fördersatz:** 1.500 € pro Kalenderjahr

## 6. Bagatell- und Förderobergrenzen

### 6.1 Bagatellgrenzen

Maßnahmen, bei denen sich ein Zuwendungsbetrag von unter 2.500 € ergibt, werden nicht gefördert.

### 6.2 Förderobergrenzen

#### a) FV ohne eigenes forstfachlich qualifiziertes Personal

Die jährliche Gesamtzuwendung für Projekte einer FV im Geschäftsbesorgungsmodell beträgt höchstens insgesamt 35.000 €, maximal jedoch 60 v. H. der nachgewiesenen Personalausgaben.

#### b) FV mit eigenem forstfachlich qualifiziertem Personal

Die jährliche Gesamtzuwendung für Projekte einer FV mit eigenem forstfachlich qualifiziertem Personal beträgt jährlich je vollbeschäftigter AK höchstens 35.000 €, insgesamt aber nicht mehr als 70.000 €. Teilzeitbeschäftigung und nicht ganzjährig bestehende Beschäftigungsverhältnisse werden anteilig berücksichtigt. Eine höhere Gesamtzuwendung als 70.000 € kann in begründeten Einzelfällen vom StMELF genehmigt werden.

## C Förderverfahren und Abläufe

### 1. Wann darf mit der Maßnahme begonnen werden?

Die Zustimmung zum Beginn der Maßnahmen gilt für die Projekte der FV ab dem ersten Tag des Kalenderjahres als erteilt. Die entsprechenden Maßnahmen können somit unter

Beachtung der allgemeinen und maßnahmenbezogenen Zuwendungsvoraussetzungen mit Jahresbeginn anlaufen. Ein Rechtsanspruch auf Förderung kann aus dieser Zustimmung nicht abgeleitet werden.

### 2. Tätigkeits- und Vermarktungsnachweis+ (TuVN+)

Der TuVN+ (Excel-Anwendung; Systemmindestanforderung Excel 2010) integriert neben der Nachweisung für die Projekte der FV zusätzlich den Effizienzbericht, die FZus-Datenbank und ein Kalkulationsmodul.

Es wird jährlich eine aktuelle Version des TuVN+ zur Verfügung gestellt – nur diese darf für das jeweilige Kalenderjahr, für das eine Förderung beantragt wird, verwendet werden.

Für den TuVN+ gibt es Anwenderhinweise. Diese werden jährlich aktuell zusammen mit dem TuVN+ zur Verfügung gestellt.

Sie erhalten die aktuelle Version des TuVN+ bei Ihrem zuständigen AELF.

### 3. Welche Nachweise müssen erbracht werden?

Die Beschäftigung forstfachlich ausgebildeten Personals (allgemeine Fördervoraussetzung) ist durch entsprechende/en Qualifikationsnachweise zu belegen. Der Nachweis für die Einzelmaßnahmen erfolgt unter Verwendung der entsprechenden Vorlagen des StMELF zum Tätigkeits- und Vermarktungsnachweis (TuVN+).

Die Nachweisunterlagen sind bis spätestens 30. Juni des Folgejahres beim zuständigen AELF vollständig vorzulegen. Die zugehörige digitale Version des TuVN+ ist in zeitlichem Zusammenhang, allerdings spätestens bis zum Vorlagetermin per E-Mail an die Poststelle des zuständigen AELF zu senden.

Eine Fristverlängerung ist nicht möglich. Hat die antragstellende FV die Frist ohne eigenes Verschulden versäumt, besteht die Möglichkeit, die Wiedereinsetzung in den vorigen Stand zu beantragen.

Nur summarisch nachgewiesene Bezugseinheiten und lückenhafte Datensätze im TuVN+ sind nicht zuwendungsfähig. Es fehlt dabei eine ausreichende Basis für die Prüfung der Fördervoraussetzungen sowie der Bezugseinheiten, welche die Grundlage für die Berechnung des Zuwendungsbetrages sind.

Die digitale Nachweisunterlage (TuVN+) und die in Papierform vorgelegten Antragsunterlagen müssen klar und widerspruchsfrei zuordenbar sein. Eine Gewährung der Förderung ist nur dann möglich, wenn diese zusammenpassen.

Soweit die Vorlage begründender Unterlagen zu den im TuVN+ vorgetragenen Bezugseinheiten nicht ausdrücklich vorgegeben ist, sind diese von der antragsstellenden FV lediglich für die Verwendungsnachweisprüfung bereit zu halten und aufzubewahren. Das AELF ist berechtigt, im Rahmen der Nachweisprüfungen Einsicht in die Originalbelege zu verlangen.

Soweit im Einzelfall zur Überprüfung der Einhaltung konkreter Fördervoraussetzungen ergänzende Nachweise bzw. Erklärungen notwendig sind, können diese vom AELF eingefordert werden bzw. besteht das Recht zur Einsichtnahme.

Grundsätzlich sind folgende Nachweisunterlagen bei Einzelmaßnahmen vorzulegen:

Maßnahmen	Vorzulegende Nachweisunterlagen	Bereitzuhaltende Nachweisunterlagen
<b>Allgemeine Fördervoraussetzungen</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollständiges Verzeichnis der ordentlichen Mitglieder zum Stichtag 31.12. des Kalenderjahres</li> <li>• Nachweis über die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung forstfachlich qualifizierten Personals (Arbeits-/Anstellungsvertrag und Qualifikationsnachweis) oder</li> <li>• Nachweis der forstfachlichen Qualifikation im Geschäftsbesorgungsmodell</li> <li>• ggf. Geschäftsbesorgungsvertrag/-verträge mit Zahlnachweisen</li> </ul>
<b>Koordinierung des überregionalen Holzabsatzes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vermarktungsnachweis (digital im TuVN+)</li> <li>• Muster für den/die nachgewiesenen Rahmenverträge</li> <li>• Abdrucke von Einzelverträgen, sofern der Inhalt von den vorgelegten Mustern abweicht</li> <li>• Erklärung zur Personellen Trennung gemäß Nr. 4.2.5.3 FORSTZUSR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sämtliche förderrelevanten Rahmenverträge</li> </ul>
<b>Infoveranstaltungen und Fortbildungsprogramme der FV für Beschäftigte und Funktionstragende der FBG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsnachweis Infoveranstaltungen (digital im TuVN+)</li> <li>• Teilnehmerliste (ohne Unterschrift) <b>oder</b></li> <li>• Bestätigung eines teilnehmenden Beschäftigten des AELF</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einladungsschreiben mit Tagesordnung für die Infoveranstaltungen</li> </ul>
<b>Aus- und Fortbildung der Beschäftigten und Funktionstragenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenstellung der Fortbildungen (digital im TuVN+)</li> <li>• Teilnahmebestätigungen</li> <li>• Kurzbeschreibung der Fortbildung</li> <li>• Sofern Lehrgangskosten entstanden sind:</li> <li>• Kopie der Originalrechnung</li> <li>• Zahlungsbeleg der FV</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Originalrechnung</li> </ul>
<b>Organisation und Betrieb von Informationsständen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsnachweis Info-Stände (digital im TuVN+)</li> <li>• Teilnahmebestätigung der Veranstalterin bzw. des Veranstalters <b>oder</b></li> <li>• Teilnahmebestätigung eines Beschäftigten des AELF, der die Umsetzung der Maßnahme vor Ort bestätigen kann <b>oder</b></li> <li>• Genehmigung der zuständigen Behörde (z. B. KVB, Ordnungsamt der Gemeinde) <b>oder</b></li> <li>• Beleg über die entrichtete Standgebühr</li> </ul>	
<b>Mitgliederinformation und Interessensvertretung über digitale Medien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätigkeitsnachweis digitale Medien (digital im TuVN+)</li> <li>• Sammlung der Newsletter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verteilerliste zum Mail-Versand des Newsletters</li> </ul>

#### 4. Wann und wie wird die Zuwendung ausgezahlt?

Für bereits erbrachte Leistungen und die entsprechenden Bezugseinheiten besteht im Oktober/November des Kalenderjahres regelmäßig die Möglichkeit, eine Teilzahlung zu beantragen.

Die Schlusszahlung erfolgt im Anschluss an die Nachweisung und deren Prüfung ab August des Folgejahres.

### D Abschließende Informationen

#### 1. Evaluierung

Für eine Evaluierung der Wirksamkeit der einzelnen Maßnahmen dieser Richtlinie werden insbesondere die jährlichen

Verwendungsnachweise für die Projekte analysiert. Das Staatsministerium führt zudem einen regelmäßigen Austausch mit den zuwendungsempfangenden FVen sowie mit den mit dem Fördervollzug befassten Mitarbeitern an den Ämtern durch. Die zuwendungsempfangende FV ist verpflichtet, an Evaluierungsmaßnahmen mitzuwirken.

#### 2. Begriffsbestimmungen und Erläuterungen

##### 2.1 Qualifikationsanforderungen und -definitionen i. S. d. FORSTZUSR 2021

###### Forstfachlich qualifiziertes Personal

Als forstfachlich qualifiziertes Personal gelten grundsätzlich Forsttechnikerinnen und Forsttechniker sowie Absolventinnen und Absolventen der forstwirtschaftlichen und der

forstwissenschaftlichen Ausbildungsstätten sowie Personen mit gleichwertigen fachlichen Ausbildungen.

**Gleichstellungsregelung**

Für bereits nach den Regelungen der FORSTZUSR 2015 dem forstfachlich qualifizierten Personal gleichgestelltes sozialversicherungspflichtig beschäftigtes Fachpersonal gilt eine Besitzstandswahrung.

**Fachpersonal**

Als Fachpersonal gilt Personal mit einer für das Anforderungsspektrum der anerkannten forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse relevanten forstlichen, kaufmännischen sowie fachlich gleichwertigen Ausbildung.

Die Berufsausbildung zur Landwirtin bzw. zum Landwirt und die Berufsausbildung zur Fachkraft Agrarservice beinhalten Elemente der Forstwirtschaft, der Betriebswirtschaft sowie des Schutzes und der Pflege des ländlichen Raums und werden daher als Fachpersonal gemäß FORSTZUSR 2021 angesehen.

Ansonsten kann die Eignung aufgrund besonderer Umstände im Einzelfall dargelegt und vom Staatsministerium auf Antrag anerkannt werden.

Forstfachliches Personal ist immer auch Fachpersonal.

**2.2 Anrechenbare Stellen – Herleitung von Stellenanteilen**

Stellenanteile sind relevant bei der Herleitung der Förderobergrenzen für die Projekte der FV, sofern sie eigenes forstfachlich qualifiziertes Personal sozialversicherungspflichtig beschäftigt.

Berücksichtigung findet das FV-Personal, welches **vertraglich mit den satzungsgemäßen Aufgaben betraut** ist.

Die Zahl der anrechenbaren Stellen im Sinn der FORSTZUSR 2021 wird ermittelt, indem die jeweils vertraglich vereinbarte

Stundenzahl der von der FV in einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis beschäftigten Personen ins Verhältnis zu einer Vollzeitkraft mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden in der Woche gesetzt wird.

Die Stellen geringfügig Beschäftigter werden mit 0,15 Stellen berücksichtigt, wenn für die Stelle mindestens 85 v. H. der festgesetzten Höhe des maximalen Beschäftigungsentgeltes für eine geringfügige Beschäftigung nach § 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB IV als Vertragsentgelt fixiert sind. Eine Neufestsetzung dieses Prozentsatzes erfolgt durch das Staatsministerium.

Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse nach § 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SGB IV, bei denen nicht die Entgelthöhe, sondern die Beschäftigungsdauer (maximal 70 Arbeitstage/3 Monate) über die Sozialversicherungspflicht entscheidet, werden nicht mit der Pauschale berücksichtigt. Für diese Beschäftigungsverhältnisse wird der anrechenbare Stellenanteil, wie bei regulären sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnissen auf der Grundlage der vereinbarten wöchentlichen Stundenzahl und unter Berücksichtigung der Vertragslaufzeit ermittelt.

Beginnt und/oder endet ein Beschäftigungsverhältnis unterjährig, wird unabhängig davon, ob es als sozialversicherungspflichtiges oder geringfügiges Beschäftigungsverhältnis nach § 8 Abs. 1 Satz 1 SGB IV zu bewerten ist, zur Berechnung des anrechenbaren Stellenanteils die Zahl der Kalendertage, an denen es bestanden hat, zur Zahl von 365 in Verhältnis gesetzt.

Stellenanteile werden auf zwei Stellen nach dem Komma abgerundet.

Der Gesamtstellenanteil einer Person beträgt maximal 1,00. Dabei sind auch weitere Beschäftigungsverhältnisse im Bereich der forstwirtschaftlichen Zusammenschlüsse zu berücksichtigen.

**Beispiel**

Beschäftigte Person	Ausgangsdaten	Berechnung des anrechenbaren Stellenanteils
<b>A</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 Std./Woche vertraglich vereinbart</li> <li>unterjährig beginnendes Beschäftigungsverhältnis ab 01.05.2015</li> <li>Forstfachlich qualifiziertes Personal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 Std./Woche entspricht 1,0 AK</li> <li>30 Std./Woche: <math>40 \text{ Std./Woche} = 0,75 \text{ AK}</math></li> <li>Zahl der Kalendertage: 245  <math>245 \text{ Tage} / 365 \text{ Tage} = 0,6712</math>  <math>\rightarrow 0,75 * 0,6712 = 0,5034</math>  <math>\rightarrow</math> Abrundung: 0,50 AK</li> </ul>
<b>B</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geringfügiges Beschäftigungsverhältnis</li> <li>ganzjährig bestehendes Beschäftigungsverhältnis seit dem 01.01.2008</li> <li>monatliche Höhe des Beschäftigungsentgeltes: 382,50 €</li> <li>Fachpersonal (Gleichstellungsregelung forstfachlich qualifiziertes Personal); Holzvermarktung als vertragliche Aufgabe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berücksichtigung mit 0,15 AK</li> </ul>
<b>C</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geringfügiges Beschäftigungsverhältnis</li> <li>Beschäftigungsverhältnis vom 01.02. – 31.05.</li> <li>monatliche Höhe des Beschäftigungsentgeltes: 382,50 €</li> <li>Fachpersonal; Holzvermarktung nicht als vertragliche Aufgabe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berücksichtigung mit 0,15 AK</li> <li>Zahl der Kalendertage: 120  <math>120 \text{ Tage} / 365 \text{ Tage} = 0,3288</math>  <math>\rightarrow 0,15 * 0,3288 = 0,0493</math>  <math>\rightarrow</math> Abrundung: 0,04 AK</li> </ul>
<b>Anrechenbare Stellenanteile für die Förderobergrenzen: 0,69 AK</b>		

Die Geschäftsbesorgung wird bei der Herleitung von Stellenanteilen von bei der FV sozialversicherungspflichtig beschäftigtem Personal grundsätzlich nicht angerechnet.

Zur Vermeidung unbilliger Härten, insbesondere im Fall von

- bereits langjährig bestehenden, aber bei der FV nicht sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen und
- unvorhersehbarem Personalausfall und demnach unvermeidbaren und befristeten Vertretungsregelungen von bis zu 12 Monaten

kann das Staatsministerium auf Antrag und im Einzelfall Ausnahmen genehmigen.

### 2.3 Effizienzkriterien

Die allgemeinen Effizienzkriterien beziehen sich auf alle Maßnahmen. Die maßnahmenbezogenen Effizienzkriterien beziehen sich und wirken ausschließlich auf die Maßnahme „Koordination und Durchführung des überregionalen Holzabsatzes“.

Sind Effizienzkriterien einmalig oder wiederholt nicht erfüllt, werden gestaffelte Abschläge vorgenommen.

#### Allgemeines Effizienzkriterium – FV

Eine FV wird dann als allgemein effizient im Sinne der Richtlinie angesehen, wenn im Kalenderjahr mindestens 60 v. H. der im satzungsgemäßen Geschäftsgebiet vorhandenen anerkannten FBGen ordentliche Mitglieder der jeweiligen FV sind.

#### Maßnahmenbezogene Effizienzkriterien – FV

Als effizient im Kontext der Maßnahme „Koordination des überregionalen Holzabsatzes“ nach Nr. 2.3.1 FORSTZUSR 2021 wird eine FV grundsätzlich dann angesehen, wenn im Durchschnitt aus aktuellem sowie der beiden vorangegangenen Kalenderjahre mindestens

- a) **50.000 fm** – sofern die Baumartengruppe Fichte überwiegt – **oder**
- b) **30.000 fm** – sofern in der Summe die Baumartengruppen Laubholz und Kiefer/sonstiges Nadelholz überwiegen – über Rahmenvereinbarungen koordiniert oder direkt vermarktet werden.

#### Ergänzender Hinweis zur Feststellung der Baumartenzusammensetzung:

Die über alle Altersklassen dominierende Baumartengruppe wird von der jeweils zuständigen Bewilligungsbehörde (AELF) festgelegt. Die Feststellung bezieht sich auf die vorhandene Bestockung (Bestockungsanteil an der Waldfläche) im satzungsgemäßen Geschäftsgebiet der FV, nicht auf die Anteile an der Vermarktung.

### Abschlagssystem bei Nichterreichen der Effizienzkriterien

Die Höhe der Abschläge ist abhängig von der Anzahl an aufeinanderfolgenden Kalenderjahren, für die die Effizienzkriterien nicht erfüllt wurden:

- im ersten Jahr beträgt der Abschlag 25 v. H.,
- im zweiten Jahr in Folge beträgt der Abschlag 50 v. H.,
- im dritten Jahr in Folge beträgt der Abschlag 50 v. H.,
- ab dem vierten Jahr in Folge beträgt der Abschlag 100 v. H.

Werden die Effizienzkriterien für ein Kalenderjahr erfüllt, ist die FV voll förderfähig, unabhängig davon, wie lange davor allgemeine oder maßnahmenbezogene Effizienzkriterien nicht erfüllt wurden.

Werden sowohl allgemeine als auch maßnahmenbezogene Effizienzkriterien in einem Kalenderjahr nicht erfüllt, so gelten die Abschläge getrennt voneinander.

### 3. Hinweis

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihre forstliche Beraterin bzw. Ihren forstlichen Berater oder das AELF – wir beraten Sie gerne!